

The background of the slide features two illustrations. On the left, a girl with dark hair in a red dress is cleaning a brown wooden table with a white cloth. On the right, a boy with brown hair in a green shirt and blue pants is working with several wooden planks. A large, dark, irregular shape in the center contains the title text.

Tutela del lavoro minorile : Costituzione e realtà



La Costituzione dice che tutela i ragazzi minori dal lavoro, stabilendo un'età minima per poter lavorare.

Inoltre protegge il lavoro dei minori con norme speciali e garantisce loro, a parità di lavoro, la stessa retribuzione degli adulti, per evitare ogni forma di sfruttamento.





Secondo la Costituzione

- i minori non devono essere sfruttati
- devono esserci limiti di orario
- il lavoro deve essere sicuro
- il lavoro non deve ostacolare la scuola

Nella realtà succede...

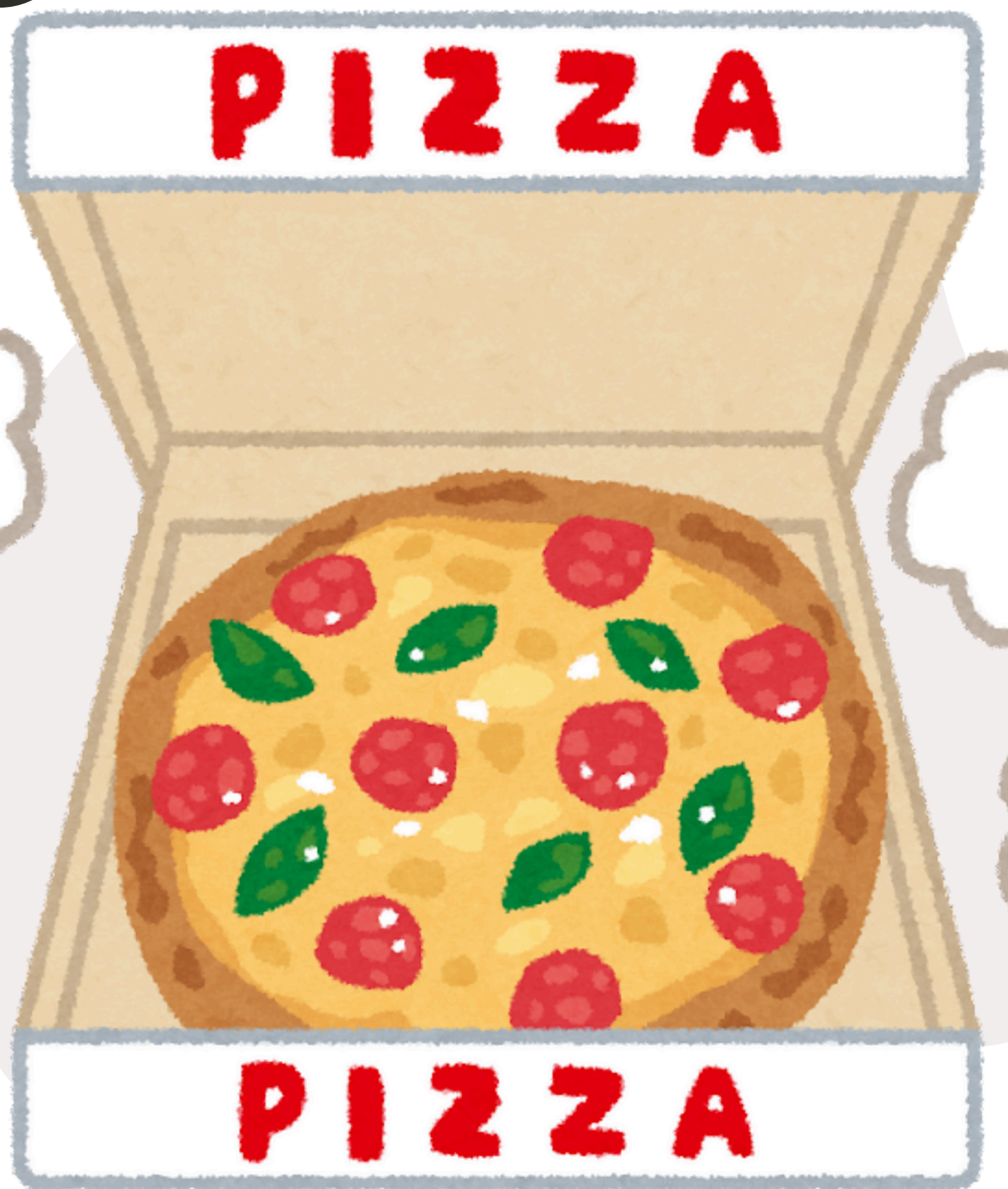
Nella realtà però questi diritti non sempre vengono rispettati.

Molti minori lavorano:

- senza contratto
- con orari eccessivi
- con paghe basse
- senza tutele

Questo accade spesso in settori come la ristorazione, soprattutto durante il lavoro serale o notturno.





Esempio concreto: la mia esperienza

Un esempio concreto è la mia esperienza personale.
A 17 anni ho lavorato in una pizzeria senza contratto.
Lavoravo fino alle 2 o 3 di notte, con orari molto lunghi per
mia età. La paga era bassa e non proporzionata al lavoro
svolto. Non avevo nessuna tutela: niente contratto, nessuna
garanzia in caso di problemi o incidenti.

- ✎ In questa situazione, il diritto tutelato dall'articolo 37 non è
stato rispettato, perché:
- ero minorenne
 - lavoravo di notte
 - senza contratto
 - con una retribuzione insufficiente



Costituzione vs realtà

La Costituzione dice: il minore deve essere protetto.
Nella realtà: molti ragazzi vengono sfruttati perché non conoscono i loro diritti o hanno bisogno di lavorare.

Questo dimostra che la Costituzione è molto importante, ma deve essere anche applicata concretamente.





Lavoro regolare e lavoro nero



Lavoro regolare

- contratto
- orari stabiliti
- tutela della salute
- rispetto della legge

Lavoro nero

- nessuna protezione
- rischio sfruttamento
- diritti violati

Il lavoro minorile è accettabile solo se è regolare e tutelato .



Perché questi diritti sono importanti

I diritti sul lavoro minorile servono a:

- proteggere i giovani
- evitare sfruttamento
- garantire lo studio
- prevenire situazioni pericolose

Senza queste tutele, il lavoro può diventare dannoso.





Cosa ho imparato

Da questa esperienza ho capito che:

- la Costituzione non è solo teoria
- conoscere i diritti è fondamentale
- anche i giovani lavoratori devono essere rispettati
- il lavoro deve essere un'opportunità, non un abuso

